









Как обучить оказанию первой помощи пострадавшим на производстве по новым правилам охраны труда

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим – это один из видов обучения охране труда, который обязан организовать работодатель. Это указано в пункте 4 Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (далее – Порядок обучения № 2464). Обязанность работодателя обучать оказанию первой помощи закреплена в статье 214 ТК.

Кого обучать

Обучите оказанию первой помощи пострадавшим девять категорий работников (п. 33 Порядка обучения № 2464):

	<p>РАБОТНИКИ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ</p>		<p>ЧЛЕНЫ КОМИТЕТОВ/КОМИССИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА</p>
	<p>СПЕЦИАЛИСТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА</p>		<p>ПРЕПОДАВАТЕЛИ: ИНСТРУКТОРЫ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ</p>
	<p>ПРЕДСЕДАТЕЛЬ И ЧЛЕНЫ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ</p>		<p>УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА</p>

	<p>ОТВЕТСТВЕННЫ Е ЗА ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА</p>		<p>РАБОТНИКИ, КОТОРЫЕ УПРАВЛЯЮТ АВТОТРАНСПОРТНЫМ СРЕДСТВОМ СОГЛАСНО ДОЛЖНОСТНЫМ ОБЯЗАННОСТЯМ</p>
	<p>РАБОТНИКИ, КОТОРЫЕ УМЕЮТ ИЛИ ОБЯЗАНЫ ОКАЗЫВАТЬ ПЕРВУЮ ПОМОЩЬ СОГЛАСНО НПА¹</p>		

¹ К работникам относят лиц, перечисленных в части 1 статьи 31 Закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ:

- сотрудники органов внутренних дел;
- военнослужащие;
- работники противопожарной службы;
- спасатели аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб.

Также такие требования можно найти в правилах по охране труда, например, члены бригады, которые выполняют работы на высоте, обязаны уметь оказывать первую помощь (п. 60 ПОТ при работе на высоте).

Работников, которые не относятся к перечисленным категориям, допустимо освободить от обучения оказанию первой помощи. Решение принимает работодатель (п. 33 Порядка обучения № 2464).

Новые требования обязывают работодателей планировать обучение по охране труда (п. 80 Порядка обучения № 2464). Для этого приказом определите количество работников, которые подлежат или освобождены от обучения по оказанию первой помощи.

Когда обучать

Обучите оказанию первой помощи пострадавшим в течение 60 календарных дней после приема работу или перевода на другую работу (п. 36 Порядка обучения № 2464). При этом работодатель не может допустить к самостоятельной работе до тех пор, пока не проведет обучение и проверку знаний по вопросам оказания первой помощи (абз. 3 ч. 1 ст. 76 ТК). Поэтому, чем быстрее обучите работника, тем лучше.

Далее обучайте с периодичностью не реже одного раза в три года.

Где обучать

Направьте на обучение в учебный центр специалистов по охране труда, преподавателей первой помощи и членов комиссии по проверке знаний по вопросам оказания первой помощи. Остальных работников работодатель вправе обучать самостоятельно или в учебном центре (п. 34 Порядка обучения № 2464).

СОВЕТ

Выгоднее обучать в учебном центре работников небольшой организации

В небольшой организации, где в основном только руководители и специалисты, проще направлять на обучение оказанию первой помощи в учебный центр. Так как занятия внутри организации будут проходить редко и работодатель потратит больше денег на подготовку преподавателя и покупку технических средств для обучения.

На крупном предприятии, где ежедневно принимают на работу несколько человек и много тех, кого нужно обучать, выгодно подготовить своего преподавателя или нанять его по договору ГПХ.

Кто обучает

Если обучаете первой помощи внутри организации, подготовьте преподавателя, который обучает приемам оказания первой помощи. У такого работника должно быть дополнительное профобразование по направлению «преподаватель по приемам оказания первой помощи» (п. 35 Порядка обучения № 2464). Его вправе проводить только учебные центры с лицензией на образовательную деятельность и согласно Закону об образовании от 29.12.2012 № 273-ФЗ. Эксперты Системы направили официальный запрос о том, какое образование требуется для того, чтобы проходить повышение квалификации, и с какой периодичностью его проводить. Предполагаем, что повышение квалификации могут пройти работники, которые получили специальную подготовку в качестве инструктора по оказанию первой помощи.

ВНИМАНИЕ

Обучите преподавателя в качестве инструктора по оказанию первой помощи до 1 сентября, иначе с 1 сентября не сможете организовать обучение оказанию первой помощи внутри организации.

Не обязательно брать в штат нового сотрудника для преподавания, достаточно оформить совмещение (ст. 60.2 ТК). Для совмещения возьмите согласие работника на новые обязанности и оформите дополнительное соглашение к трудовому договору. Предусмотрите в нем оплату за такую работу (ст. 60.2, 151 ТК).

Также обучите преподавателя в аккредитованном учебном центре по программе оказания первой помощи пострадавшим (п. 35 Порядка обучения № 2464).

ВНИМАНИЕ

Не обучайте преподавателя по программе оказания первой помощи, если есть действующее удостоверение из учебного центра по Порядку обучения № 1/29

Обучение по Порядку обучения № 2464 потребуются, когда истечет срок действующего удостоверения. Это указано в пункте 2 постановления Правительства от 24.12.2022 № 2464.

Для организаций электроэнергетики установлены конкретные требования к обучающему. Это должен быть инструктор, который прошел специальную подготовку и у которого есть удостоверение инструктора массового обучения навыкам оказания первой помощи (п. 1.7.13 Правил, утв. приказом Минэнерго от 13.01.2003 № 6).

Как обучать

Во время обучения оказанию первой помощи пострадавшим работники получают знания, умения и навыки, которые научат их оказывать первую помощь работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях, которые угрожают их жизни и здоровью (п. 32 Порядка обучения № 2464).

Проводите обучение оказанию первой помощи двумя способами. Первый – по отдельной программе, рассчитанной минимум на восемь часов (п. 36 Порядка обучения № 2464). Второй – включите вопросы охраны труда в программу обучения требованиям охраны труда. Тогда необходимые часы для изучения тем определите самостоятельно. В обучение входят практические занятия для формирования умений и навыков оказания первой помощи. Практика составляет не менее 50 процентов общего количества учебных часов (п. 36 Порядка обучения № 2464). Отработайте с помощью манекена сердечно-легочную реанимацию, остановку кровотечений.

Определите теорию и практику в зависимости от специфики деятельности. Если есть риск удара электрическим током, то работникам, например, нужно знать, как оказывать первую помощь, если у пострадавшего нет сознания.

СОВЕТ



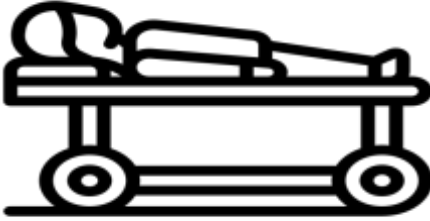
Используйте четыре приема, чтобы заинтересовать сотрудников в обучении


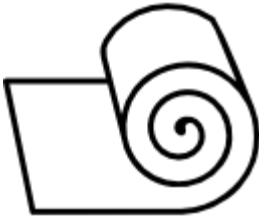


1. Дайте работникам информацию, которую они смогут применить и в обычной жизни, например, чтобы оказать первую помощь своим близким.
2. Уделите больше времени темам, с которыми работник сталкивается чаще: раны, ожоги, переломы, обморок, отравление.
3. В программу обучения включите реальные примеры, видеоматериалы и практические занятия.
4. Закрепите полученные знания и отработайте порядок оказания первой помощи в ситуационно-ролевых играх.

На обучении применяйте ситуационные задачи, чтобы работники представляли ситуации, где потребуется оказание первой помощи.

Организуйте обучение оказанию первой помощи очно. Для этого подготовьте учебный класс и тренажеры. Можно ли проводить теоретическую часть обучения дистанционно, эксперты Системы уточнили в Минтруде. Ответ появится в Системе, как только ответит ведомство.

В учебном классе работники отрабатывают на практике навыки оказания первой помощи. Для этого закупите в учебный класс:

	укомплектованные аптечки, содержимое которых соответствует приказу Минздрава от 15.12.2020 № 1331н
	манекен/робот-тренажер, который отвечает требованиям технических условий, одобренных МЧС, и имеет заводскую инструкцию по эксплуатации. Желательно, чтобы у тренажера были четыре режима работы: состояние клинической смерти с включенной и отключенной индикацией правильных действий, состояние комы, перелом костей голени и ранение бедренной артерии
	носилки

	<p>шейный корсет</p>
	<p>кровоостанавливающий жгут</p>
	<p>защитную маску с обратным клапаном для искусственной вентиляции легких</p>
	<p>складные шины</p>

Какие документы разработать

Работодатель обязан планировать обучение охране труда (п. 80 Порядка обучения № 2464). Для этого определите количество работников, которые подлежат обучению по программе оказания первой помощи, и утвердите результаты планирования в локальном документе. Форму учета работников определите самостоятельно. Как спланировать обучение охране труда. Регламент обучения оказанию первой помощи пропишите в локальном нормативном акте работодателя, например, положении о порядке обучения и проверки знания требований охраны труда.

Ответственных за процедуру назначьте приказом работодателя. Это может быть отдельный приказ по обучению первой помощи либо общий, который затрагивает все виды обучения охране труда в организации.

Проводите обучение оказанию первой помощи двумя способами. Первый – по отдельной программе, рассчитанной минимум на восемь часов (п. 36 Порядка обучения № 2464). Второй – включите вопросы охраны труда в программу обучения требованиям охраны труда. Тогда необходимые часы для изучения тем определите самостоятельно. Разработайте программу на основе тем, которые перечислили в приложении 2 к Правилам № 2464 (п. 34 Порядка обучения № 2464). В программу включите практические занятия, чтобы сформировать умения и навыки оказания первой помощи. Практика составляет не менее 50 процентов общего количества учебных часов (п. 36 Порядка обучения № 2464).

Карточки. Примерный перечень тем для программы обучения оказанию первой помощи

При разработке программы обучения оказанию первой помощи пострадавшим учитывайте требования приказа Минздравсоцразвития от 04.05.2012 № 477н. В этом документе определили, при каких состояниях следует оказывать первую помощь и какие мероприятия можно проводить без риска причинения дополнительного вреда пострадавшему.

ПРИМЕР

Как учитывать специфику работы при составлении программы обучения:

СОВЕТ

При составлении программы обучения используйте:

- инструкции по безопасности;
- отраслевые и межотраслевые правила охраны труда;
- типовые инструкции по охране труда;
- атлас добровольного спасателя, рекомендованный МЧС для массового обучения населения, личного состава спасательных служб, персонала опасных видов производства и транспорта навыкам оказания первой медицинской помощи на месте происшествия.

Например, в Правилах безопасной эксплуатации и охраны труда для нефтеперерабатывающих производств есть раздел «Оказание первой помощи», в котором даны общие положения, характер повреждений, меры оказания первой помощи и порядок оказания помощи при поражении электрическим током.

В дополнение к программе разработайте инструкцию по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве и утвердите ее у работодателя. Возьмите за основу инструкцию по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи работникам из сборника Минздрава от 24.08.2021. В ней – универсальный алгоритм по оказанию первой помощи и правила использования аптечки, дополните документ спецификой своей организации.

Как проверить знания

Обучение оказанию первой помощи пострадавшим закончите проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

Проведите проверку знаний в специализированной комиссии или совместите с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Во втором случае достаточно создать единую комиссию по проверке знания требований охраны труда (п. 37 Порядка обучения № 2464).

В состав единой комиссии должны входить не менее трех человек: председатель, заместитель (заместители) председателя, члены комиссии. Включите руководителей и специалистов структурных подразделений, руководителей и специалистов служб охраны труда, лиц, проводящих обучение приемам оказания первой помощи. Допускается включить представителей профсоюза и уполномоченных по ОТ по согласованию (п. 73 Порядка обучения № 2464).

Всех членов комиссии дополнительно обучите по программе обучения оказанию первой помощи пострадавшим в учебном центре (п. 34 Порядка обучения № 2464).

Требования к составу специализированной комиссии схожи с общими. Членов комиссии достаточно обучить в учебном центре только по программе обучения оказанию первой помощи пострадавшим в учебном центре (п. 34 Порядка обучения № 2464).

Если проводите проверку знаний в единой комиссии, то оформите единый протокол проверки знания.

Если в организации есть специализированная комиссия по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, то оформите отдельный протокол.

Какая ответственность

Если работодатель не организует обучение сотрудников оказанию первой помощи, проверяющий может наложить следующие штрафы (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП):

- для должностных лиц – от 15 000 до 25 000 руб.;
- предпринимателей – от 15 000 до 25 000 руб.;
- юридических лиц – от 110 000 до 130 000 руб.